



Aktsomhetsvurdering

Redegjørelse for rapporteringsåret 2024

Iht. åpenhetsloven §5 første ledd bokstav a, b og c



Aktsomhetsvurdering

Bryn Byggklima følger Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Virksomheter som er omfattet av Åpenhetsloven har plikt til å redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen skal offentliggjøres, og blir gjort tilgjengelig på vår nettside. Den oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i Bryn Byggklima sine nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak vi har iverksatt.

Åpenhetsloven §5a

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Organisering

Bryn Byggklima er en norskeid klimabedrift og har siden etableringen i 1985 vært en betydelig aktør innen installasjon og service på klimaanlegg, samt en ledende aktør innen renluftsteknikk.

Selskapet har i dag 9 avdelingskontor, hvorav 7 lokasjoner i det sentrale østlandsområdet, et i Trondheim og et i Tromsø. Hovedkontoret ligger i Asker.

Styrets leder: Terje Hval

Daglig leder: Tom Schøyen

COO/Adm. Leder: Geir Kielland

Divisjonssjef entreprise og renluft: Petter Helland

Divisjonssjef ettermarked: Christian Dehn

Ansatte

Bryn Byggklima hadde ved utgangen av 2024 241 ansatte hvorav 25 kvinner (10,4 %).

Kvinner i administrative stillinger utgjør 38,5 %, mens andelen kvinner i lederstillinger utgjør 14,3 %.

Ledergruppen i selskapet består kun av menn. Styret består av 4 menn og 3 damer. AMU og ulike prosjektgrupper er representert med begge kjønn.

Selskapet har ansatte fra 18 ulike nasjoner.

Driftsområde

Vi er en ventilasjonsentreprenør innenfor bygg- og anlegg hvor vi stort sett opptre som en underentreprenør. Vi utvikler, prosjekterer, leverer og vedlikeholder tekniske anlegg, laboratorier og renrom i alle typer næringsbygg, offentlige bygg, sykehus- og forskningsbygg. Virksomheten har en høy gjennomføringskompetanse og kvalitet i leveransene, og har opparbeidet seg en solid posisjon i markedet. Driften omfatter ikke egenimport og produksjon av produkter.

Retningslinjer

Etterlevelse av Åpenhetsloven er forankret i styret og hos daglig leder. Rutinen for oppfyllelse av plikter iht. Åpenhetsloven omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er nødvendig, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, helse, miljø og sikkerhet (HMS) for arbeid som skjer i Norge.

Virksomheten har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner, maler og sjekklister;

- Egenerklæring ILO-konvensjonene
- Egenerklæring faglig etikk, bedrageri og korrupsjon
- Egenerklæring om lønns- og arbeidsvilkår
- HMS-policy
- Bærekraftsmål – Bryn Byggklima
- Etiske retningslinjer for ansatte
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Rutine; Åpenhetsloven – rutine for oppfyllelse av plikter
- Rutine; Påse plikt/kontroll av underentreprenører
- Mal; Påse plikt-egenerklæring

Varslingskanaler og klagemekanismer

Bryn Byggklima ønsker at kritikkverdige forhold i virksomheten skal komme frem i lyset, slik at vi kan iverksette nødvendige tiltak mot forholdet.

Vi oppfordrer derfor alle arbeidstakere til å varsle dersom de oppdager slike forhold. For å oppnå dette ønsker vi å legge til rette for at arbeidstakere på alle nivåer skal kunne føle seg trygge på og varsle internt, uten at dette får negative konsekvenser for arbeidstaker.

All varsling i henhold til gjeldende rutine vil anses å være forsvarlig varsling, og dermed omfattet av varslervernet i arbeidsmiljøloven. Varsling til tilsynsmyndigheter eller andre offentlige myndigheter vil også ansees å være forsvarlig varsling.

Varslingsretten og vernet gjelder både våre egne ansatte og evt. innleid personell.

Siden det er avgjørende at ansatte og innleide kjenner til denne rutinen, sørger alle ledere for at den er kjent i eget område. De som evt. leier inn personell, må sørge for at disse også får tilstrekkelig kjennskap til rutinen. Følgende rutiner, maler og sjekklister gjelder;

- Rutine; Varsling av kritikkverdige forhold
- Rutine; Håndtering av varsling
- Rutine; Avviksbehandling
- Mal; Avviksmelding
- Plattform; Avvikssystem – elektronisk innmelding av HMS- og KS avvik samt forbedringsforslag

Åpenhetsloven §5b

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurdering

Bryn Byggklima må i forbindelse med Åpenhetsloven fortløpende og minimum årlig gjøre en aktsomhetsvurdering av våre leverandører. Aktsomhetsvurdering er en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet.



I vårt arbeid med å gjøre aktsomhetsvurderinger benytter vi oss av Factlines digitale løsning og tjenester. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og har spesialisert seg på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder.

Vår kartlegging bygger på informasjon fra nærmeste leverandør. Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger får vi en informasjonsinnsamling i form av egenrapportering innenfor følgende kategorier og temaer:

1. Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
 - Strategi og etiske retningslinjer
 - Bærekraftsmål
2. Oppfølging av leverandørkjede
 - Leverandørstatus.
 - Innsikt leverandørkjeden
3. Inspeksjon
 - Oppfølging av leverandører
4. Landrisiko
 - Oppfølging leverandørkjede
 - Land Menneskerettighetsrisiko
 - Land Risiko for arbeidsforhold
 - Land Miljørisiko
 - Landets korrupsjonsrisiko
5. Regulatorisk samsvar
6. Styringssystemer
 - Kvalitetssystemer
 - Lovgivning
 - Korrupsjon
 - Miljø
 - Klima
7. Arbeidsrettigheter
 - Arbeidsforhold
 - Arbeidstakerrettigheter
 - Tvangsarbeid
 - Barnearbeid
 - Diskriminering
 - Kontrakter og lønn
 - Arbeid
8. Konfliktmineraler
9. Anti-korrupsjon
10. Risiko- og aktsomhetsvurderinger
11. Folkegrupper og miljø
12. Beskatning
13. Internkontroll/dokumentasjon

Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørens kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhenting gir oss grunnlag for å analysere om god praksis er etablert for å overholde Åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, sine innkjøp og sine leveranser. Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne medføre opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden.

Resultat aktsomhetsvurdering

Bryn Byggklima har mange små og store leverandører. I 2023 sendte vi ut aktsomhetsvurderingen til 27 leverandører hvor 26 av dem svarte. Det er i etterkant besluttet å ikke samarbeide med leverandøren som ikke svarte på undersøkelsen. Manglende svar på aktsomhetsvurderingen var ikke grunn alene for denne avgjørelsen.

Åpenhetsloven ble gjennomgått. Det gjøres løpende oppdateringer når det er behov. Arbeidet er begrenset da de store leverandørene er faste, og de har blitt vurdert tidligere.

Vi samarbeider med de samme leverandørene i 2023 som i 2024. det er derfor besluttet at vi for rapporteringsåret 2024 kun følge opp de leverandørene som fikk medium risikoskår i rapporteringsåret 2023. Etter undersøkelsen i 2023 hadde vi et oppfølgingsmøte hvor vi gikk gjennom svarene sammen med leverandøren. Målsetningen var at disse leverandører skulle iverksette tiltak og redusere sin risikoprofil.

Respons

Begge leverandørene, som fikk medium risiko i 2023, har svart på undersøkelsen.

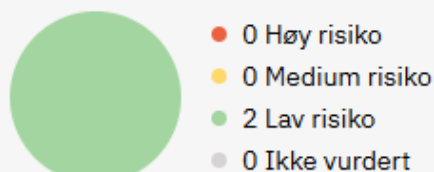
100% responsrate



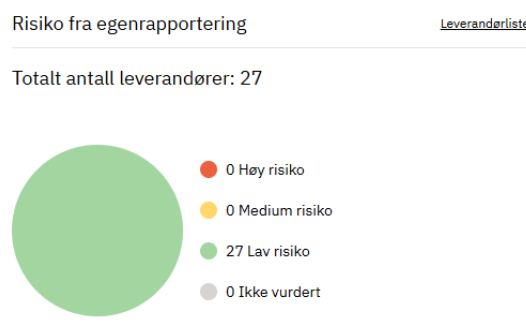
Risikofordeling

De 2 som oppnådde medium risiko i 2023 oppnår nå en lav risiko i 2024.

2 mottakere



Totalt har vi en lav risiko på selskapsnivå.



Topp 5 leverandørland

Land	Leverandører	Global Rights	Corruption Perceptions	Slavery Prevalence	Slavery Vulnerability	Global Freedom
Norway	26	1	81/100	0.5	1%	98
Denmark	1	1	90/100	0.6	6%	97

Oppsummering kartlegging

1. Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer

FNs Global Compact baserer seg på ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon.

Global Compact har to hovedmålsetninger:

- 1) Gjøre de ti prinsippene til del av forretningsvirksomheten i bedrifter verden over, og
- 2) Fremme aktiviteter og partnerskap som bidrar til å innfri FNs mål om en bærekraftig utvikling.

De 10 prinsippene er:

Menneskerettigheter;

Prinsipp 1: Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter

Prinsipp 2: Påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene

Arbeidsforhold;

Prinsipp 3: Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd, og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis (ILO-konvensjonen nr. 87 og 98)

Prinsipp 4: Sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes (ILO-konvensjonen nr. 29 og 105)

Prinsipp 5: Sikre at barnarbeid reelt avskaffes (ILO-konvensjonen nr. 138 og 182)

Prinsipp 6: Sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes (ILO-konvensjonen nr. 100 og 111)

Miljø;

Prinsipp 7: Bedrifter skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer

Prinsipp 8: Ta initiativ til fremme av økt miljøansvar

Prinsipp 9: Oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi

Korrupsjon;

Prinsipp 10: Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.

Vi har som målsetning at de virksomheter vi samhandler med skal eller jobber for å få en vedtatt strategi for samfunnsansvar, inkludert etiske retningslinjer, som dekker prinsippene i Global Compact.

Resultat av kartlegging:

Våre leverandører har vedtatt en strategi som dekker prinsippene i Global Compact. Det er 2 leverandører som ikke følger prinsippene. Det er for øvrig leverandører som ikke er bundet av åpenhetsloven. Uavhengig av det ønsker vi å følge opp spørsmålet med de det gjelder.

2. Oppfølging av leverandørkjede

Bryn Byggklima ønsker å sikre at leverandørkjeden skaffer seg innsikt og grunnlag for risikovurdering knyttet til brudd på de prinsipper virksomheten bygger på. Slik innsikt innebærer at det gjennomføres systematisk kontroll. Målsetningen er å kunne skape forbedring. Det vil si at risikoforhold som blir avdekket av leverandør må følges opp med forbedringstiltak.

Resultat av kartlegging:

Kartleggingen viser at vi har lav risiko på leverandørstatus. En av våre leverandører har ikke satt leverandør oppfølging i et system. Leverandøren er heller ikke bundet av åpenhetsloven.

De andre leverandørene kan bekrefte at de har rutiner for oppfølging av egen leverandørkjede med hensyn til etiske retningslinjer, og at de ikke har avdekket brudd på deres etiske retningslinjer.

3. Inspeksjon

Leverandørene våre blir spurt om de har gjennomført undersøkelser ved produksjonssted (i egen regi eller gjennom 3dje part) i løpet av de siste 12 måneder og om de kan gi oss tilgang til relevant produksjonssted hvis vi ønsker å revidere stedet.

Resultat av kartlegging:

De fleste av våre leverandører sier de har gjennomført befaringer ved produksjonssted i løpet av de siste 12 måneder. Leverandørene stiller seg positive til at vi kan få tilgang til relevant produksjonsområde hvis vi ønsker det.

4. Landrisiko

Vi har spurt våre leverandører hvordan de vurderer risikoen i land(ene) de gjør innkjøp i på de produktene de leverer til oss. Kun ett land er obligatorisk, men vi ber dem om å fylle inn flere land rangert etter hvor de har de størst vareuttak (i omsetning) for varer de leverer til oss. Landene de registrerer blir vurdert opp imot ITUC Global Rights Index.

Resultat av kartlegging:

Våre leverandører registrerte 14 land hvor de gjør sine primære innkjøp. Langt over halvparten av alle innkjøp blir gjort i Skandinavia og Sentral-Europa. 10 av 14 land har ingen risiko, et land har medium risiko og tre land har høy risiko iht. ITUC Global Rights Index.

I landene med medium og høy risiko kan man oppleve menneskerettighets risiko, risiko for arbeidsforhold og korrupsjon. Våre leverandører kan vise til hvordan de følger opp deres leverandører i disse landene.

5. Regulatorisk samsvar

Den europeiske kommisjonen (EC) er den utøvende grenen av Den europeiske union (EU). EC har ansvaret for å foreslå lovgivning, gjennomføre beslutninger og opprettholde EU-traktatene.

Leverandørene blir spurt om de kan dokumentere nødvendig samsvar med EU-direktiv som nevnt under (om relevant):

- WEEE (EU-direktiv for innsamling og gjenvinning av elektriske/elektroniske produkter)
- RoHS (EU-direktiv for begrensning av bruk av skadelige stoffer i elektriske og elektroniske produkter)
- REACH (EU-retningslinjer for risikovurdering og dokumentasjon ved import og produksjon av kjemikalier)
- EUTR (EUs tømmer-regulering)
- Sikkerhetsdirektiv for leketøy (EU 2009/48/EC)

Resultat av kartlegging:

For vår kartlegging vil det være de tre øverste kulepunktene som er relevante for vår bransje. EUs tømmer regulering og Sikkerhetsdirektivet for leketøy er ikke aktuelt.

Våre leverandører har svart at dette kan de dokumentere eller at det ikke er relevant.

6. Styringssystemer

Et styringssystem betyr ikke nødvendigvis at du har ISO- eller andre sertifikater på plass. Et styringssystem kan være et sett med prosesser, prosedyrer og rutiner som brukes til å administrere organisasjon, mennesker og forretningspartner relasjoner.

Samfunnsansvar er en av de viktigste faktorene for å måle resultatene til en virksomhet. Samfunnsansvar er en juridisk og frivillig plikt fra en virksomhet til å ta hensyn til virkningen av dens beslutninger og aktiviteter for samfunnet og miljøet. En strategi for samfunnsansvar bestemmer måten virksomheten bidrar til bærekraftig utvikling, relasjoner til sine aksjonærer og etisk atferd.

Resultat av kartlegging:

Våre leverandører har et styringssystem med et sett prosesser, prosedyrer og rutiner innenfor kvalitet.

På miljøstyringssystem og miljøsertifisering svarer våre leverandører litt svakere, men ikke alarmerende. De største leverandørene, hvor vi har de største innkjøpene, har dette på plass.

Kun halvparten av våre leverandører har implementert et styringssystem for samfunnsansvar (CSR) Det kan forklare hvorfor vi får en lav risiko score på dette punktet. I mangel av et slikt system opplyser de at dette er ivaretatt i bedriftens etablerte rutiner.

7. Arbeidsrettigheter

Virksomheter skal;

- følge lover og forskrifter som dekker ansattes sosiale rettigheter
- ha forbud mot diskriminering på arbeidsplassen som inkluderer: etnisitet, kaste, nasjonalitet, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, seksuell legning, sivilstand, fagforeningsmedlemskap og politisk syn.
- ha en policy mot bruk av barnearbeid
- ha policy som forbyr bruk av tvangsarbeid (Arbeid utført ufrivillig og under tvang.)
- tillate fri fagorganisering for de ansatte
- tillate kollektive forhandlinger
- legge til rette for at alle ansatte får nødvendig personlig verneutstyr, f.eks. klær, sko, hansker, hørselsvern, øyevern, støvmaske, tilgjengelig for alle ansatte i forhold til det arbeidet de utfører
- ha arbeidstid i henhold til nasjonale lover og industristandarder
- betale ansatte lønn i henhold til nasjonale minstelønnslover og industristandarder
- betale for overtid i henhold til gjeldende lovkrav

Resultat av kartlegging:

Vi opplever at våre leverandører svarer godt på disse punktene. De kan bekrefte at de følger gjeldende lover og forskrifter og har rutiner og policyer på ovenstående punkter.

8. Konfliktmineraler

Begrepet konfliktmineraler refererer til råvarer (gull, tinn, tantal, wolfram) som kommer fra en bestemt del av verden der konflikt oppstår og påvirker gruvedrift og handel med disse materialene. I disse områdene finansierer inntekten fra gruvedriften den væpnede konflikten mellom grupper i et land eller mellom land, for eksempel i Den demokratiske republikken Kongo. De aktuelle gruvene har ofte brudd på menneskerettighetene og leverandører skal ha en policy for å sikre at mineralene i produktene de produserer eller distribuerer til markedet, ikke bidrar til finansieringen av disse konfliktene.

Resultat av kartlegging:

Kartleggingen viser at dette ikke er en risiko da det ikke er relevant for våre leverandører.

9. Anti-korrupsjon

Antibestikkelses- og antikorrupsjonsstyring og -retningslinjer er essensielle for ansvarlig forretningsdrift. De sikrer at selskaper følger nasjonale eller internasjonale lover og er direkte knyttet til overholdelse.

Disse retningslinjene veileder selskaper til å opptre lovlig og ansvarlig i samsvar med regelverk og hjelper ansatte med å ta riktige beslutninger. Reglene sørger også for at alle bedrifter konkurrerer rettfærdig uten at noen har en urettferdig fordel.

Resultat av kartlegging:

På spørsmål om leverandørene har retningslinjer mot bestiklinger svarer alle med unntak av en på at de har retningslinjer på dette.

Kartleggingen viser også at ingen av våre leverandører har hatt eier, partner, direktør, leder eller ansatt i sitt selskap som har vært utsatt for etterforskning eller dømt for bestikkelse eller svindel de siste 5 årene.

10. Risiko- og aktsomhetsvurderinger

Det er viktig for selskapene å ha sterke planer og grundige kontroller for å identifisere og håndtere eventuelle risikoer i deres leverandørkjede. Dette innebærer nøye gjennomgang av hver del i kjeden for å finne mulige problemer som kan forårsake forstyrrelser eller skade miljøet og lokalsamfunnene.

Ved å forstå disse risikoene fullt ut, kan virksomheter forberede seg på forhånd for å håndtere dem effektivt. Regelmessig overvåking av disse risikoene hjelper også selskapet med å forbli tilpasningsdyktig og klar for uventede utfordringer. Denne tilnærmingen er avgjørende for å sikre virksomhetens jevn drift, samtidig som det tas ansvar for miljøet og velferden til lokalsamfunnene.

Resultat av kartlegging:

På spørsmål om de har en prosedyre for risikovurdering og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere, for å kartlegge og evaluere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet, svarte alle ja av de som var omfattet av loven. 2 av de spurte er ikke bundet av Åpenhetsloven.

De det gjelder svarte også ja til at de har system/rutiner for risikovurdering i relasjon til brudd på etiske retningslinjer som benyttes ved valg av nye leverandører og at de har system/rutiner for risikovurdering i relasjon til brudd på etiske retningslinjer som benyttes ved leverandøroppfølging.

11. Folkegrupper og miljø

Å beskytte lokalsamfunn og miljøet er en viktig del av ansvarlig forretningsdrift. Slik beskyttelse sikrer at menneskerettigheter respekteres, og at miljøet ikke påvirkes negativt.

Tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden skal gjennomføres gjennom minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann og minimering av drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller bli skadet av forurensning.

Våre leverandører fikk disse spørsmålene:

- Følger din bedrift alle miljøvernlover og -forskrifter som er relevante for din virksomhet og leverandørkjede?
- Har dere en miljøplan med definerte mål og handlingsplan for å forbedre miljøpåvirkningen?
- Har din virksomhet etablert prosedyrer for reduksjon av klimagassutslipp?
- Dersom lokalsamfunnet og urbefolkningen blir påvirket av produksjon eller transport av deres produkter, iverksetter dere tiltak for å redusere negative konsekvenser?
- Har deres firma som krav at produksjon og bruk av naturressurser ikke skal bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper?

Resultat av kartlegging:

Kartleggingen viser at våre leverandører svarer godt på de 4 første kulepunktene, men på det siste kulepunktet har de tidligere svart «vet ikke». Vår vurdering er dette ikke har vært godt nok forankret i organisasjonen og at det ikke har vært relevant for deres drift.

12. Beskatning

Skatt er en integrert del i samfunnets oppbygning. Skatt sørger for offentlige goder og tjenester. Det er viktig for virksomheter å overholde vertslandenes skattepolitikk og rettfærdige skatter. Denne delen av undersøkelsen spør vi våre leverandører om deres retningslinjer for skatteinnbetaling og praksis. Om de har inkludert samarbeid, åpenhet og skatteoverholdelse i retningslinjer og systemer for håndtering av risiko og om de har blitt tiltalt for skatterelaterte spørsmål i sivile, kommersielle eller strafferettslige domstoler i løpet av de siste fem årene.

Resultat av kartlegging:

Kartleggingen viser at våre leverandører ivaretar dette på en god måte og at ingen er tiltalt i løpet av de siste 5 årene.

Åpenhetsloven §5c

Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse.

Iverksatte tiltak:

- Vår virksomhet utfører i tråd med bedriftsinterne rutiner (påseplikt) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på underentreprenører. Dette er del av kontrakten med våre UE.
- Dokument «Egenerklæring KS- og HMS krav», som våre leverandører og underentreprenører tidligere fikk tilsendt og måtte signere på tidligere, er nå lagt inn i Factlines og sendes ut elektronisk. Her svarer de opp punkter som faller inn under internkontrollforskriften, forsikringsordninger, StartBank medlemskap, BHT, vernetjeneste, sertifiseringer innenfor KS og Miljø, om påseplikten blir ivaretatt, stoffkartotek etc. De må legge ved dokumentasjon på aktuelle sertifiseringer og avtaler. Dette gjør vi fortløpende med alle nye leverandører og underentreprenører.
- Bedriftens Code of Conduct er lagt inn som et vedlegg til kontrakter med våre underentreprenører.

Planlagte tiltak:

Vi har stort sett de samme leverandørene vi samarbeider med. Vet inngåelse av nye samarbeid vil nye leverandører fortløpende måtte svare opp vår Aktsomhetsvurdering og Egenerklæring ift. KS- og HMS krav. Tilbakemeldingen vi får vil fortløpende bli vurdert og evt. fulgt opp.

Terje Hval

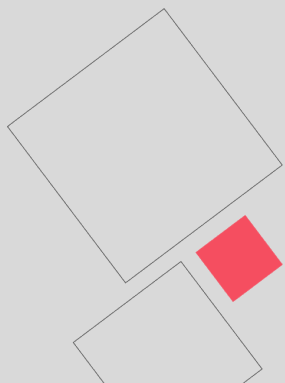
Terje Hval (Jun 4, 2025 13:12 GMT+2)

Styreleder

Tom Schøyen

Tom Schøyen (Jun 4, 2025 09:56 GMT+2)

Daglig leder





Mens du tar vare på dine

Kontaktinformasjon:

Bryn Byggklima AS

Karianne Haugen

apenhetsloven@brynbk.no

